**FE DE ERRATAS**

**PROCESO CAS N° 035-2022-ANA**
**CONVOCATORIA TEMPORAL PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE RENDIMIENTO Y CAPACITACIÓN**

Se comunica al público en general, la siguiente modificación:

**DICE:**

**II. PERFIL DEL PUESTO**

| REQUISITO | DETALLE |
|---|---|
| **Formación Académica, grado académico y/onivel de estudios (1)** | • Título Profesional en Psicología y/o Ciencias de la Comunicación y/o Administración Empresas y/o Ingeniería Industrial y/o Gestión de Recursos Humanos.<br>• Con colegiatura y habilitación vigente. |
| **Experiencia (3)**<br>Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria completa, el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso y/o grado académico declarado por el postulante. | • **Experiencia laboral**<br>- No menor de seis (06) años en el sector público y/o privado.<br>• **Experiencia especifica**<br>- No menor de cuatro (04) años desempeñando funciones relacionadas al puesto en el sector público y/o privado, de los cuales dos (02)años desempeñando funciones relacionadas al puesto en el sector público. Nivel mínimo requerido para el puesto es de analista. |

**DEBE DECIR:**

**II. PERFIL DEL PUESTO**

| REQUISITO | DETALLE |
|---|---|
| **Formación Académica, grado académico y/onivel de estudios (1)** | • Título Profesional en Psicología y/o Ciencias de la Comunicación y/o Administración Empresas y/o Ingeniería Industrial y/o Gestión de Recursos Humanos.<br>• Con colegiatura y habilitación vigente. |
| **Experiencia (3)**<br>Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria completa, el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso y/o grado académico declarado por el postulante. | • **Experiencia laboral**<br>- No menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado.<br>• **Experiencia especifica**<br>- No menor de tres (03) años desempeñando funciones relacionadas al puesto en el sector público y/o privado, de los cuales dos (02) años desempeñando funciones relacionadas al puesto en el sector público. Nivel mínimo requerido para el puesto es de analista. |

**UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS**
Lima 28 de noviembre del 2022